



KALKINMA YATIRIM
BANKASI

TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI **ANONİM ŞİRKETİ**

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ İLKELERİ

AĞUSTOS 2023

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası Anonim Şirketi (KALKINMA YATIRIM BANKASI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine taraftır ve bu Sözleşmede belirtilen ilkelere bağlıdır. KALKINMA YATIRIM BANKASI, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Bildirgesi'nde ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çekirdek Sözleşmelerinde belirtilen insan haklarına saygı duymakta ve desteklemektedir. KALKINMA YATIRIM BANKASI, aynı zamanda Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Haklarına dair Rehber İlkeler ve ILO Temel Sözleşmelerine de uymayı taahhüt etmektedir. KALKINMA YATIRIM BANKASI, doğru kurumsal yönetim ilkelerine göre işletilmekte ve faaliyet gösterdiği toplumda iyi bir kurumsal vatandaş olarak hareket etmektedir. Bu bağlamda KALKINMA YATIRIM BANKASI Tedarikçilerinden de aynı şekilde davranmalarını ve KALKINMA YATIRIM BANKASI tarafından kendilerine tebliğ edilen politika ve kurallara uymasını beklemektedir.

KALKINMA YATIRIM BANKASI Tedarikçi Davranış İlkeleri (İLKELER), sorumlu, sosyal, çevresel ve etik uygulamalarla ilgili olarak KALKINMA YATIRIM BANKASI'nın temel ilkelerini ve "her türlü mal ve hizmet alımı yaptığımız tedarikçilerimizden, yüklenicilerimizden ve diğer sağlayıcılarımızdan" (Tedarikçiler) beklentilerimizi içermektedir.

Tüm Tedarikçiler ve onların alt tedarikçileri, bu İLKELERE uymakla yükümlüdür. KALKINMA YATIRIM BANKASI, tüm Tedarikçilerin burada belirtilen yükümlülükleri, kendi kuruluş ve tedarik zincirlerine de iletip bunlara uyulmasını sağlamalarını beklemektedir.

İLKELER

1. İş yeri standartları, sağlık ve güvenlik

Çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya uygun çalışma koşulları KALKINMA YATIRIM BANKASI'nın öncelikler sıralamasında en üst düzeyde yer almaktadır

Tedarikçiler:

- Çalışanları için uygun, güvenli ve sağlıklı çalışma şartları sağlayacaklardır.
- Kaza ve yaralanmaları önlemek için gereken adımları atacaktadırlar.
- Yangın çıkışlarına ve hayati güvenlik ekipmanlarına erişimi sağlayacaklardır.
- Acil durum tıbbi bakımına erişimi sağlayacaklardır.
- Temiz tuvalet tesislerine ve içilebilir suya erişimi sağlayacaklardır.
- Uygun ve etkili kişisel koruyucu ekipmanları sağlayacaklardır.

- Kimyasal maddelerin ve diğ er tehlikeli maddelerin kullanımı ve elden çıkarılması konularında, çalışanlarına ve yönetime yeterli eğitimi sağlayacaklardır.

2.  cret ve çalışma saatleri

KALKINMA YATIRIM BANKASI, Tedarikçilerin  alışanları tarafından yapılan işin çalışma saatlerinin ve bu iş karşılığında ödenen ücretin ilgili iş kanunu, yönetmelik ve uygulamalar ile uluslararası çalışma standartlarına uygun olmasını sağlamak hususuna derinden bağlıdır.

Bu bakımdan, Tedarikçiler:

- Yapılan işin, ilgili kanun, yönetmelik ve uygulamalar ile uluslararası çalışma standartlarına uygun şekilde düzenlenmiş, geçerliliği kabul edilmiş istihdam ilişkisine dayalı olmasını sağlayacaklardır.
- Tüm  alışanlara, asgari olarak ilgili kanun, yönetmelik ve varsa toplu iş sözleşmelerinde belirtilen gereksinimleri karşılayan ücret, fazla mesai  creti, yan  demeler ve ücretli izinleri sağlayarak ödeme yapacaklardır.
- Çalışma saatleriyle ilgili tüm geçerli kanun, yönetmelik ve zorunlu endüstri standartlarına uyacaklardır.
- Fazla mesainin gönüllü olmasını ve seyrek uygulanmasını sağlayacaklardır.
- Hiç kimsenin en az bir gün tatil yapmadan ardı ardına altı günden fazla çalışmamasını sağlayacaklardır.

3. Sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi  zg rl ğ 

KALKINMA YATIRIM BANKASI, sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğüne saygı duymaktadır. Tedarikçiler de kendi çalışanlarına sendikalaşma ve toplu sözleşme özgürlüğü vereceklerdir. Ayrıca, KALKINMA YATIRIM BANKASI, Tedarikçilerden:

-  alışanlarının sendika kurma ve sendikalara veya başka birliklere, kendi tercihlerine göre katılma haklarına müdahale etmeyeceklerdir.
-  alışanlarının sendika  yesi olmasını engellemeyecektir.
-  alışan temsilcilerinin ayrımcılığa maruz kalmamalarını ve iş yerindeki tüm çalışanlara erişebilmelerini sağlayacaktır.
- Seçilmiş  alışan temsilcilerini tanıyacaklardır.

4. Zorla ve zorunlu çalıştırma

KALKINMA YATIRIM BANKASI, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtildiği şekilde zorla ve zorunlu çalıştırmayı kabul etmemektedir.

Dolayısıyla, Tedarikçiler daima:

- Üstlendikleri her işin herhangi bir ceza ya da yaptırım tehdidi altında değil, gönüllü olarak yapılmasını sağlayacaklardır.
- 29 sayılı ILO Sözleşmesine uygun olmadığı sürece hapisane çalışması da dâhil olmak üzere, hangi şekilde olursa olsun zorla veya zorunlu çalıştırmaya başvurmaktan kaçınacaklardır.
- Çalışanlardan yasal mevzuatın gerekli kıldığı haller ve izin verdiği haller hariç olmak üzere, depozito ya da mali garantiler yatırımlarını istemekten ve çalışanların kimlik belgelerini (pasaportlar, kimlik kartları, vs.) alıkoymaktan kaçınacaklardır.
- Hangi şekilde olursa olsun borçlu işçi çalıştırmaya başvurmaktan kaçınacak ve çalışanları işe alma ücreti, cezalar ya da başka yollarla borç altına girmeye teşvik etmekten kaçınacaklardır.
- Çalışanların, makul bir süre önceden haber vererek işten ayrılma haklarına saygı duyacaklardır.
- Çalışanların, vardiyaları bittikten sonra iş yerinden ayrılma haklarına saygı göstereceklerdir.

5. Çocuk işçiliği

KALKINMA YATIRIM BANKASI, çocuk işçiliği kullanmamak veya kullanılmasından istifade etmemek ilkesine derinden bağlıdır. Çocuk işçiliği çocuğun sağlığı veya fiziksel, zihinsel, ruhsal, ahlaki ya da sosyal gelişimine zarar veren veya çocuğun eğitimini engelleyen çalışma olarak tanımlanmıştır.

Tedarikçiler:

- Çocuk işçi çalıştırmayacak veya çocukları herhangi bir şekilde istismar etmeyecektir.
- İstihdam için asgari yaş sınırı olan 15 yaşın üzerinde olma kurallarına riayet edecektir.

6. Ayrımcılık, Taciz ve İstismarın engellenmesi

Ayrımcılık, taciz ve istismar kabul edilemez ve KALKINMA YATIRIM BANKASI işçilerin saygı ve onur çerçevesinde muamele görmesi ve işçi istihdamında ayrımcılık yapılmaması ilkelerine derinden bağlıdır.

Aynı şekilde, Tedarikçilerin de tüm çalışanlara saygı ve onur çerçevesinde muamele etmeleri beklenmektedir.

Tedarikçiler:

- Cinsiyet, yaş, din, medeni durum, ırk, kast, sosyal geçmiş, hastalık, sakatlık, hamilelik, etnik veya ulusal köken, siyasi görüş ya da cinsel eğilim kriterleri bazında herhangi bir ayrımcılıkta bulunmayacak, bulunulmasına destek olmayacak veya müsamaha göstermeyecektir.
- Çalışanlarına herhangi bir istismar veya cinsel taciz de dâhil olmak üzere tacizde bulunmayacak ve bulunulmasına müsamaha göstermeyecektir.
- İstihdam, ücret, eğitime erişim, terfi, iş sözleşmesinin feshi veya emeklilik açısından tüm çalışanlara fırsat eşitliği sağlayacaktır.

7. Yasalara Riayet

KALKINMA YATIRIM Bankası'nın ticari faaliyetlerinin merkezinde iyi iş ahlakı ve ilgili kanun ve yönetmeliklere uygunluk bulunmaktadır. KALKINMA YATIRIM BANKASI, hileli işlem yapan, yolsuzluğa bulaşan veya kanunu diğer açılardan ciddi şekilde ihlal eden tedarikçilere ve iş ortaklarına karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Bu çerçevede, Tedarikçilerimiz, rekabet, veri gizliliği ve rüşvetle mücadele kanun ve yönetmelikleri de dâhil olmak üzere yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere riayet etmelidir.

Tedarikçiler, hiçbir halükarda, KALKINMA YATIRIM BANKASI ile açıklamadıkları bir menfaat çatışması olan iş ve işleme girişmemelidir. Tedarikçinin KALKINMA YATIRIM BANKASI tarafında menfaat çatışmasına yol açabilecek nitelikte kişisel bir ilişkisinin olması halinde (akrabalık, iş ortaklığı veya arkadaşlık), tedarikçi KALKINMA YATIRIM BANKASI bünyesinde irtibatla olduğu kişiye bu menfaat çatışmasını açıklamalı ve söz konusu menfaat çatışması değerlendirilip onaylanıncaya kadar KALKINMA YATIRIM BANKASI ile herhangi bir faaliyette bulunmaktan kaçınmalıdır.

Tedarikçiler kişisel bilgileri sadece KALKINMA YATIRIM BANKASI tarafından verilen özel talimatlara uygun olarak ve KALKINMA YATIRIM BANKASI adına işleyecektir.

8. Kara Paranın Aklanması ve Terörün Finansmanının Önlenmesi

KALKINMA YATIRIM BANKASI, yasa dışı kaynaklardan gelen fonların finansal sisteme girmesini ve finansal sistemde kullanılmasını engellemek amacıyla mevcut mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde kara paranın aklanması ve terörün finansmanının

önlenmesi için gerekli tedbirleri alır ve titizlikle uygular. Tedarikçilerimizden de aynı hassasiyetin gösterilmesi beklenir.

Bu kapsamda tedarikçilerimizin ilgili yasal mevzuat, banka politika, prensip ve düzenlemelerine uygun hareket etmek için gerekli tedbirleri almaları, politika ve prosedürleri uygulamaları, ekonomik yaptırım ve ambargoları ihlal etmemek için gerekli önlemleri almaları gerekmektedir.

9. Gizlilik

KALKINMA YATIRIM BANKASI müşterilerine, çalışanlarına ve tedarikçilerine ilişkin bütün bilgiler gizli bilgi niteliğine sahiptir. Tedarikçilerimiz, ticari ve kişisel bilgilerin gizliliğini korumalı, tüm gizlilik ve veri koruma yasalarına uyulmasını sağlamak üzere gerekli tüm tedbirleri almalı ve bu yasalara uymalıdır. Gizli bilgilere erişim, gizli bilgilerin işlenmesi, saklanması, iade ve imhası tedarikçimiz ile aramızda düzenlenmiş gizlilik sözleşmeleri ve ilgili yasalara tabidir.

10. Sürdürülebilirliğin sağlanması

KALKINMA YATIRIM BANKASI, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği, sürdürülebilir ve kapsayıcı kalkınmanın temel bir bileşeni olarak görmektedir. KALKINMA YATIRIM BANKASI, sürdürülebilir kalkınmanın üç boyutunu -ekonomik, sosyal ve çevresel- dengeli ve bütünleşik bir şekilde ele almak gerektiğinin farkındadır. KALKINMA YATIRIM BANKASI yayımlanmış olduğu Çevre ve Sosyal Politikası ile operasyonel faaliyetleri ve finansal hizmetleri sonucunda ortaya çıkabilecek doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkilerini yönetmeyi amaçlamaktadır. KALKINMA YATIRIM BANKASI doğrudan kendisi

- Operasyonel faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları düzenli olarak izlemekte ve azaltma hedefleri belirlemektedir.
- Kaynak tüketimini (enerji, su, kâğıt) ve atık oluşumunu azaltmak için gereken önlemleri almayı taahhüt etmektedir.
- Faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri yönetmek için iklim değişikliğiyle mücadeleye ek olarak kaynak optimizasyonunu benimsemekte, olumlu çevresel ve sosyal faaliyetlerini arttırmakta ve olumsuz çevresel ve sosyal etkileri en aza indirmektedir.

- Yasal yükümlölüklerini yerine getirme, çevresel ve sosyal farkındalığı destekleme, sürdürülebilirlik odaklı olma, performansını sürekli olarak iyileştirme ve bilgilerini paydaşlarına aktarma konusunda kararlıdır.

KALKINMA YATIRIM BANKASI tedarikçilerinin, Çevre ve Sosyal Politikası, Sürdürülebilirlik İlkeleri ve İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum Politikası ile aykırılık oluşturacak davranışlarda bulunmamasını beklemektedir.

11. Etik Bildirim Hattı

Tedarikçilerimiz, geçerli mevzuat hükümlerinin veya davranış ilkelerinin ihlal edildiği bir durum veya işlemle ilgili karşılaştıkları durumunda ihbar@kalkinma.com.tr adresine e-posta göndererek bildirimde bulunacaklardır. Verilen bilgiler tarafsızlık ve gizlilik çerçevesinde incelenecek, başvuru sahibinin bilgileri gizli tutulacaktır.

TEDARİK ANLAŞMASININ DENETLENMESİ VE FESHİ

KALKINMA YATIRIM BANKASI; herhangi bir zamanda Tedarikçileri denetleyerek İlkelerle uygunluğunu doğrulama hakkına haiz olup Tedarikçiler de bu denetime makul ölçüde yardımcı olacaklardır.

KALKINMA YATIRIM BANKASI, işbu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen yükümlölükleri yerine getirmeyen – veya taşeronları ya da alt tedarikçileri bu Kurallara riayet etmeyen – herhangi bir Tedarikçiyle tüm ilişkisini kesme hakkına haizdir.